



In der Richard Borek Unternehmensgruppe werden mehr als 125 Jahre Tradition, Erfahrung und Start-Up Flair zu einem starken und weltweit agierenden Familienunternehmen gebündelt. Mit dem weltweiten Marktführer des Versandhandels für Briefmarken, Münzen und Medaillen, Europas größten Verlag für Geschichte – dem Archiv Verlag und einem eigenen Dienstleistungsunternehmen der Schwerpunkte Logistik und Kundenservice, bietet die Unternehmensgruppe ein facettenreiches Angebot an Aufgaben und kurze Entscheidungswege.

#einfachmachen ist unser Motto – Wir möchten unsere Mitarbeitenden ermutigen Ihre Ideen in das Unternehmen aktiv einzubringen und damit die Zukunft mitzugestalten. Unseren Erfolg haben wir unseren leidenschaftlichen Mitarbeitenden zu verdanken, die sich täglich für die Erreichung unserer Ziele engagieren.

## Personalleiter (m/w/d)

Gestalte als Personalleiter (m/w/d) die Zukunft unseres traditionsreichen Familienunternehmens aktiv mit – entwickle innovative Personalstrategien, fördere Zusammenarbeit und begleite Veränderungsprozesse mit Weitblick und Empathie.

### Deine Aufgaben

- **Führung & Entwicklung:** Du leitest unser engagiertes HR-Team und gestaltest ein breites Spektrum an personalrelevanten Themen aktiv mit.
- **Arbeitsrechtliche Expertise:** Du erstellst und/oder prüfst arbeitsrechtliche Vorlagen, begleitest Kündigungen und sorgst für rechtliche Sicherheit im gesamten HR-Kontext.
- **Sparringspartner/in:** Du arbeitest eng mit der Geschäftsführung und unseren

### Wir bieten

- **Gestaltungsspielraum & Verantwortung:** Du bekommst die Möglichkeit, unsere HR-Strategie aktiv mitzugestalten und echte Impulse zu setzen
- **Kurze Entscheidungswege:** Als Teil eines familiengeführten Unternehmens profitierst du von schnellen Abstimmungen und direktem Zugang zur Geschäftsführung

Führungskräften zusammen und bist erste Ansprechperson für alle strategisch relevanten HR-Themen.

- **Strukturen optimieren:** Du analysierst und verbesserst unsere HR-Prozesse und Organisationsstrukturen – effizient, modern und mit Blick auf das große Ganze.
- **Zusammenarbeit mit Betriebsräten:** Du pflegst eine konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Betriebsräten, führst Verhandlungen zu Betriebsvereinbarungen und entwickelst gemeinsam tragfähige Lösungen im Sinne aller Beteiligten.
- **Zahlen im Blick:** Du erstellst fundierte Personalkostenübersichten und -prognosen für die Geschäftsleitung.
- **Talente gewinnen:** Du steuerst den gesamten Recruiting-Prozess – von der Strategie bis zur Einstellung – und entwickelst ihn mit dem Team kontinuierlich weiter.
- **Zukunft sichern:** Du verantwortest mit dem Team unsere Ausbildung und entwickelst gemeinsam mit den Fachbereichen die zukunftsorientierte Ausbildungsstrategie weiter.
- **Personalentwicklung/ Mitarbeiterbindung:** Du entwickelst Strategien zur gezielten Förderung unserer Mitarbeitenden, gestaltest Programme zur Weiterentwicklung und sorgst mit innovativen Maßnahmen für eine langfristige Bindung an unser Unternehmen.

- **Ganzheitliche**

- **Führungsverantwortung:**

- Du hast die Chance, gemeinsam mit Deinem engagierten HR-Team moderne Personalprozesse – von Recruiting bis hin zur Personalentwicklung zu steuern und weiterzuentwickeln

- **Kultur & Zusammenarbeit aktiv prägen:**

- Du erlebst eine offene, wertschätzende Unternehmenskultur, die bereichsübergreifende Zusammenarbeit fördert und kontinuierlich eine positive Employee Experience sicherstellt

- ... und eine Kantine, kostenfreie Heißgetränke, Corporate Benefits, Bike-Leasing etc.

## Dein Profil

- Ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement oder eine vergleichbare Ausbildung mit einschlägigen Weiterbildungen im HR-Bereich.

- Mindestens 10 Jahre Erfahrung im operativen Personalwesen, idealerweise in einem mittelständischen Unternehmen
- Mindestens 5 Jahre Erfahrung in der Führung eines HR-Teams
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsgremien inkl. sehr gute Kenntnisse im BetrVG
- Hohe Kommunikationsfähigkeit und eine eigenverantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise

**Wir freuen uns auf Dich!**  
**Sende uns Deine vollständige Bewerbung über**  
**den Button Jetzt bewerben!**

**Jetzt bewerben**

## Kontakt

Richard Borek Unternehmensgruppe

Deine Ansprechpartnerin: Melanie Steinke

Mobile Rufnummer: 0151/29704375

E-Mail: [recruiting@mdm.de](mailto:recruiting@mdm.de)

[www.richardborek.com](http://www.richardborek.com)

